

UNITED ENERGY GROUP LIMITED

聯合能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零一八年

環境、社會及管治報告

日期：二零一九年七月二十二日，香港

* 僅供識別

1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司(「聯合能源」或「本公司」以及其子公司統稱為「本集團」)不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益持份者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和受我們經營影響的社會團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正面臨前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的質量下降和海平面上升。本報告旨在加強與相關利益持份者就二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日期間(「報告期」)的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

2. 報告準則

本環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引(「報告指引」)而編製。本環境、社會及管治報告需與二零一九年四月二十五日在香港聯合交易所刊登的本公司二零一八年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

3. 有關反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本環境、社會及管治報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改進。請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本環境、社會及管治報告的意見或建議：

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室
聯合能源集團有限公司
投資者關係部
電郵：ir@uegl.com.hk

4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油與天然氣。本集團是一家發源於中國的公司，隨著業務不斷發展，現已晉身成為一家大型的國際獨立能源公司。作為一家國際公司，本集團的足跡跨越不同國境及遍及多個國家，包括巴基斯坦、伊拉克及埃及等等。作為一家全球企業兼投資者，為了建立穩健可靠的聲譽，聯合能源必須建立無與倫比的運作作業標準，並認真地自我監管旗下業務。

聯合能源巴基斯坦(“UEP”)概況

UEP 是聯合能源的間接全資附屬公司。於二零一一年，聯合能源收購了英國石油巴基斯坦的資產。自此以後，憑藉前所未有的投資及業務增長，聯合能源的生產及儲備展現強勁的同比增長。今天，UEP 已是巴基斯坦最大型的外國油氣勘探及生產公司。

UEP 於二零一一年以 7.75 億美元的代價收購了英國石油巴基斯坦的油氣勘探及生產業務，而直至目前為止，UEP 已於巴基斯坦合共投資達 37 億美元，使 UEP 成為巴基斯坦勘探及生產業界的最大外國投資者。是項投資包括積極鑽探勘探井及開發井、獲取並處理超過 7,500 平方公里的三維地震信息，以及大幅增加天然氣加工工廠及設施以及管道基建。

透過該項目的重大投資及業務快速增長，在過去 8 年，UEP 的總產量由二零一一年每日約 25,000 桶油當量，增至二零一五年的每日約 90,000 桶油當量，而此產量水平一直維持至今。根據聯合能源於巴基斯坦的經營往績(自二零一一年至二零一八年)，UEP 持有的探明儲量結存約為 1.46 億桶油當量，平均年度儲量替換率為>100%，這是巴基斯坦勘探及生產業界無法比擬的。上述產量增幅使 UEP 每日增加約 4 億立方英尺新天然氣納入有關系統，佔巴基斯坦國內天然氣總產量約 10%，對巴基斯坦能源需求及經濟發展貢獻良多。

除了油氣勘探及生產業務外，聯合能源亦在巴基斯坦風力發電業界投資超過 4,800 萬美元。UEP Wind Power 是一個位於信德省(Sindh)特達縣(Jhampir)的 99 兆瓦風力發電項目，亦是中巴經濟走廊計劃中 14 個優先發展項目之一。有關項目已如期投入運作，現為國家電網提供可再生電能。

在經營有關業務活動同時，UEP 還特地為特許權區以及整體國家的人民的生活增值。這些年來，UEP 投放在教育、衛生及建設等方面的社會投資已遠遠超出合約規定所需。

5. 我們的環境

致力保護自然環境是聯合能源核心原則之一，為了減少我們在巴基斯坦的營運對環境影響，我們通過 ISO-14001 環境管理系統，有系統地管理業務對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。以下是報告期內排放數據的總結。

排放

	溫室氣體總排放量 (公噸)	有害廢物淨產量 (公噸)	無害廢物淨產量 (公噸)
巴基斯坦 (二零一八年度)	664,281	240	856
巴基斯坦 (二零一七年度)	541,732	2,148	867

注：除非另有說明，否則排放量按年度基準計算

	溫室氣體總排放量 (公噸／千桶油當量)	有害廢物淨產量 (公噸／千桶油當量)	無害廢物淨產量 (公噸／千桶油當量)
巴基斯坦 (二零一七年八)	16.8	0.006	0.022
巴基斯坦 (二零一七年度)	18	0.094	0.038

注：除非另有說明外，否則排放量按年度基準計算

我們努力遵守所有內部和外部(即政府或監管機構)有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而導致的排放。本集團亦通過第三方機構每季監測排放量，以遵守信德省市政府環境保護署的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合二零一四年信德省環境保護法(Sindh Environmental Protection Act, 2014)及其項下的法規。而二零一八年有害廢物產量大幅下降，是由於二零一六年年底開展的坑池拆遷項目時需處置藏於特許權區的淤泥導致二零一七年有害廢物產量大幅上升，但此項目在二零一七年已完成。

二零一八年溫室氣體排放量的增加主要是由於收購 UEP A & B 並將其數據納入其中。然而，與溫室氣體排放量相比，生產卻有更大比例的增加，故溫室氣體實是已減少。

資源使用

	總耗電量 (千瓦)	天然氣 總消耗量 (千標準立方呎每日)	柴油總消耗量 (立方米)	總耗水量 (立方米)
巴基斯坦 (二零一八年度)	57,098	29,000	11,057	700,005
巴基斯坦 (二零一七年度)	28,723	21,000	9,174	328,860

注：除非另有說明，否則所消耗的資源按年度基準計算

	總耗電量 (千瓦／千桶油當量)	天然氣 總消耗量 (千標準立方呎每日／千桶當量)	柴油總消耗量 (立方米／千桶油當量)	總耗水量 (立方米／千桶油當量)
巴基斯坦 (二零一八年度)	1.45	0.73	0.28	16.7
巴基斯坦 (二零一七年度)	1	0.72	0.31	11.2

注：除非另有說明，否則所消耗的資源按年度基準計算

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集、工廠營運、油管鋪設等，因而產生消耗能源和水。我們的營運在一定程度上無可避免對業務區域帶來負面影響。為了盡量減少影響，我們定期進行監測和測試活動，確保有害排放物在處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的公共衛生用水。本集團致力審慎利用天然資源，我們在評估及採購設備時會考慮該設備的能效評級和能源消耗數據，確保該設備在操作方面具成本效益。鑽井方面，我們確保所有承包商的設備均符合有關排放及高效能源使用的監管規定。

UEP 的用電量增加主要是由於液化石油氣工廠升級(Naimat Complex，MKK)及 Gulsher ETF 等。UEP A & B 的電量高消耗量是由於 Sawan CPF 和 Kadanwari CPF 的渦輪機運營。由於二零一八年期間的一些鑽井事故，用水量增加了約 50,000 立方米。二零一八年大部分用水量增加來自 UEP A & B。

本集團參與生產原油、凝析油、天然氣及液化石油氣，該等產品均不需包裝，天然氣經天然氣管線／管道售予客戶，原油／凝析油經加油車運送到煉油廠／出口碼頭，液化石油氣經加油車售予液化石油氣營銷公司。

環境及天然資源

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並且破壞特許權區環境。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。我們堅信我們的活動不會對其營運區域的環境產生負面影響。為盡量減少影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。本集團於二零一八年十二月三十一日已累計就拆遷費用作出撥備 385,965,000 港元(二零一七年：326,043,000 港元)並於二零一八年度內產生相關的實際成本 16,857,000 港元(二零一七年：6,774,000 港元)。二零一八年度撥備增加，乃主要由於年內收購附屬公司所致。而拆遷費用的撥備金額按照當時可知實際情況及情形至少每年檢討一次，有關撥備亦相應作出更新。

6. 我們的員工

截至二零一八年十二月三十一日，本集團在香港、中華人民共和國(「中國」)和巴基斯坦共有 1,308 名(二零一七年：930 名)全職員工。員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最優秀人才。我們員工薪酬與其能力、服務年期、教育水平及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。以下是本集團截至二零一八年十二月三十一日的員工統計概要。

員工按教育程度分類：

	二零一八年度	二零一七年度
碩士學位及以上	326	220
學士學位	501	398
學院	229	102
技術中學和高中	185	177
初中及以下	67	33
總數	1,308	930

員工按年齡分類：

	二零一八年度	二零一七年度
20 歲至 24 歲	37	39
25 歲至 34 歲	415	345
35 歲至 44 歲	414	255
45 歲至 54 歲	318	206
55 歲及以上	124	85
總數	1,308	930

員工按地理區域分類：

	二零一八年度	二零一七年度
中國	86	146
巴基斯坦	1205	776
香港	17	8
總數	1,308	930

員工按性別分類：

	二零一八年度	二零一七年度
女性	90	88
男性	1,218	842
總數	1,308	930

符合勞工標準

我們為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會發揮潛能。我們也承諾營造一個沒有任何形式騷擾、暴力和歧視的工作環境。

於二零一八年度，本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。就香港營運而言，本集團亦遵守「僱傭條例」及「強制性公積金計劃條例」，為僱員提供相關薪酬、福利、保險及工作環境。此外，本集團於聘請新僱員時遵守「入境條例」。巴基斯坦營運亦遵守所有相關勞動法，包括礦山法、二零一五年信德僱傭條款(常規)法及二零一五年信德店鋪及商業成立法(Sindh Shops and Commercial Establishment Act 2015)。此外，本公司制訂一系列與人力資源管理所有範疇有關的政策。僱員可於我們的內聯網隨時下載該等政策。

本集團亦堅決維持不聘請兒童及／或強迫勞動的政策，並清楚記載於行為守則內。所有員工應知悉並緊遵這些承諾，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。就此，UEP 為 130 名管理職位的員工舉辦了六次課堂講座，概述了對他們於 UEP 的行為守則的要求。另外，舉行了一次會議，專門概述了行為守則對 UEP 採購和供應鏈團隊的要求以及如何與供應商進行業務。

職業健康和安全

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，倘僱員不具備所需技能和知識，便可能對健康和安全造成廣泛的影響。本集團已繼承國際健康、安全和環境管理系統，致力以安全高效方式推動業務發展，並關心參與或受業務影響的每名人員。我們的職業健康和安全管理系統已通過 OHSAS-18001 認證。我們遵守「一九三四年石油法」(Petroleum Act (1934))、「一九三七年石油規則」(Petroleum Rules (1937))、「二零零二年 OGRA 條例」(OGRA Ordinance (2002))、「二零一零年礦物質及工業氣體安全規則」(the Mineral and Industrial Gases Safety Rules (2010))、「一九七四年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」(the Oil and Gas (Safety in Drilling and Production) Regulations (1974))、「一九二三年礦山法」(Mines Act (1923))、「一九六二年合併礦山規則」(Consolidated Mines Rules (1962)) 及「二零零一年液化石油氣規則」(LPG Rules (2001) of Pakistan)。

發展與培訓



完成應用情緒智力計劃的一組員工



我們的新管理團隊策劃了 UEP A & B 的新同事的整合



來自各種職能部門的混合員工參加了我們的內部高級 Excel 計劃



領導技能對 UEP 極為重要，領導力要素計劃是我們未來領導者的旗艦干預

本集團設有一套定義明確的過程，通過我們的能力管理系統與諮詢管理層，評估員工培訓需要，以確保按照業務需要有效分配預算。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工全面專業和個人發展。下表列出本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	二零一八年 小時	二零一七年 小時
管理技能	3,190	987
法律	735	108
技術	9,417	4,395
語言	256	620
個人效率	2,725	667
能力發展	2,351.5	963
總數	18,674.5	7,740

附註：二零一八年培訓時數增加乃由於提供特定技術及管理技能培訓環節所致，配合彌合組織內差距及提升能力水平的業務需要。

7. 我們的社區

本集團致力於改善其經營的當地社區的生活。我們按三個發展重點範疇選擇項目，其中包括教育、衛生及能力建設，以創造及實現收入增長。

UEP

教育

過去數年，我們與著名非政府組織公民基金會(網站：<http://www.tcf.org.pk>)合作建立十多所小學，為社區內超過 2,000 名基層兒童提供優質小學教育。在衛生範疇方面，我們為透析中心、心臟科中心及眼部護理中心提供醫療設備，亦為當地青年提供職業培訓，使他們能夠持續賺取收入，成為家庭支柱。除三個發展重點範疇外，本集團亦參與滿足偏遠地區社區基本需要的項目，包括通過太陽能供水及在發生洪水等自然災害時派發糧食／提供收容所等。

於二零一八年，UEP 為 4 間位於德信省(Sindh)偏遠村莊的當地學校(2 間位於桑加爾縣(District Sanghar)、1 間位於坦杜阿拉亞縣(District Tando Allahyar)及 1 間位於默蒂亞里縣(District Matiari)提供財政及營運支援。此外，UEP 亦提供財政援助予巴丁縣(District Badin)的公民基金會學校哈里普他校園(Halepota Campus)，以支援及維持有關設施的營運成本。

UEP 為巴丁縣(District Badin)的 6 間官立小學、默蒂亞里縣(District Matiari)的 6 間官立學校及桑加爾縣(District Sanghar)的 1 間公立學校，提供新建課室及迫切需要的維修、裝置及翻修工程，以及所需傢具。上述維修及翻修工程不單提升了學校的標準，亦可滿足入學學生增多的需求。



公民基金會學校 - Halipota 校區



政府小學 Ali Akbar Nizamani - Badin

衛生

於二零一八年，UEP 在米爾布爾哈斯省國家醫院(Civil Hospital Mirpurkhas)建造了一間新的透析中心，並為桑加爾縣(District Sanghar)的透析中心提供後備太陽能供應。此外，UEP 亦為母嬰健康院提供支援，又為國家醫院提供反滲透水處理設備，上述兩個計劃皆位於信德省(Sindh)坦杜阿拉亞縣(District Tando Allahyar)。



其他

為了提供潔淨飲用水予當地社區，UEP 在坦杜阿拉亞縣(District Tando Allahyar)的一個偏遠村莊安裝了太陽能反滲透水處理設備。此外，亦已展開另外兩個位於巴丁縣(District Badin)及默蒂亞里縣(District Matiari)的遙遠村莊的反滲透水處理設備的安裝工程，而有關工程將於二零一九年竣工。



Bhagat Ram 村莊的太陽能反滲透水處理設備工廠 - Tando Allahyar

UEP A&B

教育

根據小學教育方案，UEP A&B 向 67 間位於德信省(Sindh)偏遠村莊的官立小學(42 間位於海爾布爾縣(District Khairpur)、14 間位於蘇庫爾縣(District Sukkur)及 11 間位於格特基縣(District Ghotki))提供財政及營運支援。有關支援包括審批並支付教師薪金、監督工作及學術評審。

根據中學獎學金計劃，54 名來自米亞諾(Miano)區塊沙漠的學生在陸軍公立學校及班盧亞傑學院(Army Public School and College Pano Aqil)繼續升學。在上述 54 名學生當中，其中 18 名學生已經 12 年級畢業，其餘 36 名學生則繼續就讀 9 年級至 12 年級。6 名來自米亞諾(Miano)沙漠的女學生則在巴基斯坦巡警公立學校及久迪科學院(Pakistan Rangers Public School and College Chundiko)繼續升學。



與副專員（政府官員領導各區）會面，以確保他們與項目保持一致和所有權



Nayab (橙色橢圓形)五個女孩中的
一個完成了他們
的工程學位。
Nayab 也獲得了
銀牌和金牌。

根據大學獎學金計劃，5 名選修軟件、電機及工業管理等學科的女學生已於邁赫蘭工程技術大學(Mehran University of Engineering and Technology)畢業。

UEP A&B 團隊動員當地非政府機構，重新啟動於 20 年前關閉的阿赫邁德·汗·蘭德官立小學(Government Primary School Ahmed Khan Rind)的運作。與非政府機構及社區進行一連串會議後，該校最終於二零一八年重開。目前，該校有超過 130 名學生及 3 名由當地非政府機構委任的當地老師，並獲信德省教育基金(Sindh Education Foundation)提供財政及技術支援。此外，該校亦獲 UEP

A&B 社會福利責任基金(UEP A&B Social Welfare Obligation Fund)額外撥款，以於二零一九年建造兩間新課室及學校傢具。

衛生

位於蘇庫爾縣(District Sukkur)沙拉柏分區(Taluka Salehpur)的米亞諾藥房獲提供幫助，可從縣衛生部門取得免費藥物。該藥房由 UEP A&B 成立，並移交予 Pakistan Rangers Sardargarh，繼續為當地居民提供免費治療及藥物。

UEP A&B 利用生產獎金提供援助，於卡馬巴沙達高縣(Kamabarshadad Kot)縣金巴分區(Taluka Kambar)Ghaibi Khan Dero 建設新的基本健康組大樓。此外，亦有專項撥款供購買專供基本健康組使用的(4X4)救護車，以便為社區提供緊急轉介支援服務。



食水供應

Mazarani 水務復修計劃: UEP A&B 亦為 Mazarani 水務復修計劃提供支援，該供水系統於去年因暴雨及若干其他技術問題而遭嚴重破壞。有關計劃已於二零一八年完成，現可為卡馬巴沙達高縣(Kamabarshadadkot)華拉(Warah)分區 12 條村莊的當地居民提供潔淨的飲用水。除了水務復修外，亦於有迫切需要的地點建造了兩個下配水庫，以及為 6 個現有下配水庫進行小修工程。

為社區提供 17,000 公升水: UEP A&B 亦繼續作出支援，利用水車隔天為 9 條村莊的居民提供 17,000 公升水。UEP A&B 繼續利用水車為米亞諾(Miano) 區塊及拉蒂夫(Latif)區塊提供飲用水，這些飲用水是透過比拉盧柏丹(Peerano Patan)加水站(位於靠近久迪科鎮(Chundiko town)的納拉渠(Nara canal)渠堤)的水車提供。



每天向 Miano 當地社區提供 17,000 升

其他

米亞諾(Miano)及納拉(Nara)地區的婦女在製作及推廣人手製作家用物品及衣服時獲提供幫助，包括設計、提供原材料、在有關地區銷售及推廣，以及在不同國家的展銷會展現當地手工藝品。



8. 營運

產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。我們堅定地致力確保生產庫存和運輸符合所有相關的本地和國際安全標準。我們的行為準則強調所有持份者的安全尤為重要，其亦為我們恪守的價值觀。於廠房的產品儲罐均按照適用的美國石油學會(American Petroleum Institute,「美國石油學會」)標準設計，並進行工程設計、危害和操作性審查。此外，本集團實施一套全面的標準及操作程序，以確保所有廠房運作安全。我們定期監測石油及天然氣的規格，以確保產品符合與各方所訂銷售協議的全部要求。通過監控和靈活運作，我們可即時識別及糾正任何產品規格偏差。

我們亦已制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有持份者在發生任何安全事故時的安全。

供應鏈管理

採購和供應鏈管理(「PSCM」)是本集團最佳業務實踐和表現的基礎。我們的 PSCM 模型包括多支專門採購團隊，並得到物流、材料管理和績效管理團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引及程序，負責確保採購產品的一致性及品質。彼等亦負責確保材料及備件的可用性，以支援本公司的維護計劃。我們亦已建立一套嚴格的採購評估系統，名為承包商績效管理(「CPM」)，以評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、品質及能力等關鍵業務範疇的表現。我們通過該系統確定潛在改進範疇並制定行動計劃，以提高承包商的表現。CPM 模型亦使我們可向承包商提供公平透明的環境，爭取與我們開展業務的機會。

反貪腐

本集團制定明確政策，防止員工貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何具重大價值的物品。違反該等政策的員工，將受到紀律處分或可能遭終止僱用。

此外，我們的巴基斯坦營運亦將 UEP 行為守則加入其簽立的所有合同，而承包商也需遵守其條款。UEP 行為守則尤其禁止向任何政府官員支付任何賄款或方便費，或向任何 UEP 僱員支付及收取賄款或方便費。除執行經濟合作與發展組織的《國際商務交易活動反對行賄外國公職人員公約》及《聯合國反腐敗公約》的法例外，我們亦必須遵守巴基斯坦反貪腐及反洗錢法律。承包商、分包商、代理或顧問均須遵守反欺詐及反洗錢法律及應用有效的披露控制及程序，以就預防、探查及阻止不合規事件提供合理保證。倘承包商或其僱員違反 UEP 行為準則，則視為嚴重違反承包商的義務，並可能導致合同終止。

9. 總結

本公司董事會(「董事會」)負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險，制訂相應策略，並確保本集團就環境、社會及管治設立及維持有效合適的風險管理及內部監控系統。透過內部審核功能進行定期分析及獨立評估，董事會亦會確定前述系統是否足夠及有效。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。